

# „Spielregeln“ für Mitarbeiter und Führungskräfte

## 1. Präambel

***“Unsere Mitarbeiter sind die Träger des Wissens und der Motor unseres Unternehmens”***

Mit diesem Zitat aus unserem Unternehmensleitbild wird ein klares Bekenntnis dafür abgelegt, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ihren Fähigkeiten, Ihrem Einsatz und Ihrer Zusammenarbeit maßgeblich

den Erfolg des Unternehmens bestimmen.

So wie das Huse & Philipp Unternehmensleitbild unsere Orientierung auf dem Weg in eine weitere erfolgreiche Zukunft darstellt, so sollen diese Leitsätze unser aller Maßstab für das tägliche Miteinander darstellen; dabei sind alle Leitsätze gleich wichtig.

Diese Leitsätze sind Verpflichtung für uns und jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter; sie appellieren besonders an alle Vorgesetzten, im Sinne der Leitsätze ***Vorbild in ihrer Führung*** zu sein.

## 2. Wertschätzung

Die gegenseitige Wertschätzung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist das Fundament von Führung und Zusammenarbeit bei Huse & Philipp.

***Wir achten die Menschen auch bei unterschiedlichen Ansichten.***

## 3. Vertrauen

Vertrauensvoller Umgang miteinander und absolute Loyalität zu unserem Unternehmen zeichnen uns aus.

***Jeder kann sich voll auf den anderen verlassen.***

## 4. Leistung

Was immer wir tun, wollen wir stets schneller, besser und wirtschaftlicher als andere machen.

***Durch Anstrengung und Initiative eines jeden Einzelnen werden unsere Ziele erreicht.***

## 5. Weiterentwicklung

Ständige Verbesserungen sind notwendig um die Leistung unseres Unternehmens zu erhöhen. Organisation und Arbeitsabläufe sind ständig zu hinterfragen und zu optimieren.

***Der Mut zur Veränderung zeichnet uns aus.***

6. **Teamgeist**

Teambildung und Teamgeist steigern die Leistung des Einzelnen.  
***Bereich übergreifendes miteinander führt uns zum Ziel.***

7. **Information und Kommunikation**

Intensive Kommunikation nach Innen und Außen spielt eine wichtige Rolle und die Basis einer guten Zusammenarbeit.  
***Wir informieren ehrlich, rechtzeitig und durchgängig.***

8. **Führungsstil**

Wir führen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter indem wir die Leistung und ihr Verhalten anerkennen.  
***Mit Fehlern, Kritik und anderen Meinungen wird fair umgegangen.***

9. **Vorbild**

Eine Vorbildfunktion ist wichtig. Unsere Führungskräfte haben hierbei stets ein besondere Verantwortung und Verpflichtung.  
***Wir leben vor was wir von anderen erwarten.***

10. **Förderung**

Unsere Basis für eine erstklassige Leistung ist die stetige Förderung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.  
Wir bilden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerichtet weiter, um auch in Zukunft alle Erwartungen an unser Unternehmen erfüllen zu können.

11. **Verantwortung**

Aufgaben werden innerhalb vereinbarter Grenzen im Hinblick auf unser Unternehmen verantwortungsvoll entschieden.

***Wir übertragen Verantwortung und fördern das selbständige Handeln.***